



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/1999 - Iscr. ROC n. 1123

n. 7 del 19 marzo 2009



E' stato firmato ieri, 18 marzo 2009, a Palazzo Vidoni, dalle rappresentanze civili e militari delle Forze di polizia ed armate e dal Governo, l'accordo contrattuale all'integrazione (cosiddetta "coda contrattuale") del biennio economico 2006/2007 ed al quadriennio normativo 2006/2009.

Di seguito un'ampia sintesi esplicativa dei contenuti dell'accordo, che comporta miglioramenti economici medi lordi per 36 euro mensili pro capite, distinti tra coda contrattuale, quadriennio normativo ed aspetti normativi chiariti in via amministrativa, cui al più presto seguiranno circolari ministeriali, con particolare riferimento a questi ultimi aspetti.

CODA CONTRATTUALE 2006/2007

Assegno di funzione

- Con decorrenza dal 1° dicembre 2008 tutti coloro i quali hanno maturato 27 anni di effettivo servizio otterranno l'attribuzione della 2^ fascia dell'assegno di funzione, con l'abbassamento, quindi, della precedente soglia per l'accesso alla seconda fascia da 29 a 27 anni di servizio, ottenendo gli incrementi dettagliatamente riportati nella sottostante tabella;
- con decorrenza dal 1° dicembre 2008 è stata introdotta una terza fascia al compimento dei 32 anni di servizio, il cui importo è superiore del 15% dell'importo della seconda fascia, con gli incrementi riportati nella sottostante tabella;
- con decorrenza dal 1° dicembre 2008 con l'abbassamento della 2^ fascia a 27 anni, è stato contestualmente ottenuto il riallineamento con l'ulteriore incremento dell'importo di 781 euro annui lordi dell'assegno di funzione per gli appartenenti al ruolo agenti e assistenti ;
- a decorrere dal 31 dicembre 2008 ed a valere per il 2009, per il compimento della prescritta anzianità per l'applicazione del beneficio in esame viene comunque considerato anche il servizio di leva prestato nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
- Per quanto sopra le misure annue dell'assegno di funzione a decorrere dal 1° dicembre 2009 sono fissate negli importi annui lordi come indicati dalla seguente tabella:

Misure annue dell'assegno funzionale a decorrere dal 1° dicembre 2008	17 anni di servizio	27 anni di servizio	32 anni di servizio
Qualifiche	euro	euro	euro
Agente	1.448,40	2.949,83	3.392,30
Agente Scelto	1.448,40	2.949,83	3.392,30
Assistente	1.448,40	2.949,83	3.392,30
Assistente capo	1.448,40	2.949,83	3.392,30
Vice Sovrintendente	1.800,20	3.018,20	3.470,98
Sovrintendente	1.800,20	3.018,20	3.470,98
Sovrintendente capo	1.800,20	3.018,20	3.470,98
Vice Ispettore	1.829,40	3.070,50	3.531,03
Ispettore	1.829,40	3.070,50	3.531,03
Ispettore capo	1.829,40	3.070,50	3.531,03
Ispettore superiore sUPS	1.829,40	3.070,50	3.531,03
Vice Commissario	2.153,50	3.231,70	3.716,51
Commissario	2.153,50	3.231,70	3.716,51
Commissario capo	2.770,90	5.144,10	5.915,67
Vice Questore Aggiunto	3.122,70	5.144,10	5.915,67

Tabella con gli incrementi complessivi lordi che verrà percepiti nei 24 mesi con l'anticipo di due anni da 29 a 27 anni di servizio dell'assegno di funzione e con l'introduzione della 3^a fascia a 32 anni, e l'incremento mensile lordo per qualifica per il personale che alla data del 1° dicembre 2009 ha maturato 27 anni di servizio:

Incrementi annui e mensili dell'assegno funzionale a decorrere dal 1° dicembre 2008	27 anni di servizio		32 anni di servizio	
	euro		euro	
Qualifiche				
Agente	Totale sui 24 mesi	3002,00	Totale annuo	442,47
	Mensile	125,11	Mensile	36,87
Agente Scelto	Totale sui 24 mesi	3002,00	Totale annuo	442,47
	Mensile	125,11	Mensile	36,87
Assistente	Totale sui 24 mesi	3002,00	Totale annuo	442,47
	Mensile	125,11	Mensile	36,87
Assistente capo	Totale sui 24 mesi	3002,00	Totale annuo	442,47
	Mensile	125,11	Mensile	36,87
Vice Sovrintendente	Totale sui 24 mesi	2436,00	Totale annuo	452,78
	Mensile	101,50	Mensile	37,73
Sovrintendente	Totale sui 24 mesi	2436,00	Totale annuo	452,78
	Mensile	101,50	Mensile	37,73
Sovrintendente Capo	Totale sui 24 mesi	2436,00	Totale annuo	452,78
	Mensile	101,50	Mensile	37,73
Vice Ispettore	Totale sui 24 mesi	2482,20	Totale annuo	460,53
	Mensile	103,42	Mensile	38,37
Ispettore	Totale sui 24 mesi	2482,20	Totale annuo	460,53
	Mensile	103,42	Mensile	38,37
Ispettore Capo	Totale sui 24 mesi	2482,20	Totale annuo	460,53
	Mensile	103,42	Mensile	38,37
Ispettore Superiore s.UPS	Totale sui 24 mesi	2482,20	Totale annuo	460,53
	Mensile	103,42	Mensile	38,37
Vice Commissario	Totale sui 24 mesi	2156,40	Totale annuo	484,81
	Mensile	89,85	Mensile	40,40
Commissario	Totale sui 24 mesi	2156,40	Totale annuo	484,81
	Mensile	89,85	Mensile	40,40
Commissario Capo	Totale sui 24 mesi	4746,39	Totale annuo	771,57
	Mensile	197,76	Mensile	64,29
Vice Questore Aggiunto	Totale sui 24 mesi	4746,39	Totale annuo	771,57
	Mensile	197,75	Mensile	64,29

Buoni pasto

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'importo viene adeguato a quello in godimento nel pubblico impiego e portato da 4,65 a 7,00 euro. Pertanto, al personale che nel frattempo ha già fruito per i primi mesi dell'anno di buoni pasto da 4,65 euro, verranno corrisposti mini buoni pasto d'importo pari alla differenza tra quanto effettivamente percepito e quanto dovuto a seguito dell'incremento.

Lavoro straordinario

A decorrere dal 1° dicembre 2008 la misura oraria del lavoro straordinario è incrementata e rideterminata per ogni qualifica secondo la seguente tabella:

Misure orarie del lavoro straordinario a decorrere dal 1° dicembre 2008		Feriale	Notturno o festivo	Notturno/festivo
Qualifiche ed equiparate	Parametri	euro	euro	Euro
Vice Questore aggiunto	150,00	15,18	17,17	19,81
Commissario capo	144,50	14,63	16,53	19,08
Commissario	139,00	14,07	15,90	18,35
Vice Commissario	133,25	13,49	15,25	17,59
Ispettore superiore SUPS sostituto Commissario	139,00	14,07	15,90	18,35
Ispettore superiore SUPS (con 8 anni nella qualifica)	135,50	13,71	15,51	17,89
Ispettore superiore SUPS	133,00	13,46	15,22	17,56
Ispettore capo	128,00	12,96	14,65	16,90
Ispettore	124,00	12,55	14,18	16,37
Vice Ispettore	120,75	12,23	13,82	15,94
Sovrintendente capo (con 8 anni nella qualifica)	122,50	12,40	14,02	16,17
Sovrintendente capo	120,25	12,17	13,76	15,87
Sovrintendente	116,25	11,77	13,30	15,35
Vice Sovrintendente	112,25	11,36	12,85	14,82
Assistente capo (con 8 anni nella qualifica)	113,50	11,49	12,98	14,99
Assistente capo	111,50	11,29	12,76	14,72
Assistente	108,00	10,93	12,36	14,26
Agente scelto	104,50	10,57	11,96	13,80
Agente	101,25	10,25	11,59	13,37

Copertura delle decurtazioni economiche in caso di malattia per il periodo giugno-dicembre 2008

A seguito dell'accordo contrattuale non verrà applicata alcuna decurtazione economica per i periodi di malattia fruiti dal personale per il periodo dal 25 giugno, al 31 dicembre 2008. Dal 1° gennaio 2009 non vi sarà alcuna decurtazione a seguito di assenza per malattia in ottemperanza all'introduzione di uno specifico emendamento governativo alla legge che ha escluso

Risorse aggiuntive per il fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2008

Nell'anno 2007 si è resa disponibile una somma residuale di 13.804.000 euro da utilizzare per il Fondo dell'anno 2008 che va aggiunta alla ulteriore somma di 46.203.000 euro disponibili dall'1° gennaio 2008, derivanti dalle risorse contrattuali, a cui vanno ulteriormente aggiunte altre risorse complessivamente non ancora quantificate derivanti da altre voci che alimentano il Fondo e che insieme alle suddette risorse contrattuali consentono di stabilire le disponibilità economiche complessive per l'anno 2008 per il 2° livello di contrattazione che determinerà un consistente incremento della produttività collettiva.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009

Risorse aggiuntive per il fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2009

A decorrere dall'1.1.2009 è stata assegnata la somma di 11.637.000 euro derivanti dalle risorse contrattuali a cui vanno aggiunte altre risorse non ancora quantificate che alimenteranno il Fondo per l'anno 2009 per il 2° livello di contrattazione.

Indennità di compensazione

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'importo dell'indennità di compensazione è stato incrementato da 5 a 8 euro .

Trattamento di missione

- A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'indennità oraria di missione sarà incrementata da 6 a 8 euro;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale compete il rimborso di un pasto dopo 8 ore di missione o il rimborso di due pasti dopo 12 ore, senza alcun riferimento o limite connesso all'orario di inizio e termine della missione o alle fasce orarie (12/15 e 19/21) fisiologicamente previste per la consumazione dei pasti. Per missioni di durata superiore alle 24 ore nel giorno in cui si conclude la missione si ha diritto al rimborso del pasto dietro presentazione della relativa documentazione, a condizione che siano state effettuate almeno 5 ore di servizio fuori sede e purchè quest'ultimo pasto ricada negli orari destinati fisiologicamente alla consumazione dello stesso (12/15 e 19/21);
- A decorrere dal 1° gennaio 2009 al personale impiegato nelle attività istituzionali di controllo del territorio transfrontaliero degli Stati confinanti lungo l'arco alpino, o per compiti che vengono espletati oltre detto confine come ordinarie attività di servizio derivanti da forme di cooperazione transfrontaliera individuate dagli accordi internazionali vigenti, è corrisposta, nei limiti delle risorse previste, l'indennità di cui all'art 10 della legge nr.836/73;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo l'Amministrazione trimestralmente consegna, a richiesta, al personale interessato un prospetto riepilogativo delle somme retribuite o da retribuire relative ai singoli servizi di missione svolti;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo la sede di partenza o di rientro della missione, ove richiesto dal personale e più conveniente per l'Amministrazione, oltre che la località di abituale dimora può essere considerata qualunque altra località;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale che effettui la missione presso la sede di abituale dimora o residenza, ma che, per esigenze dell'Amministrazione, inizia e termina comunque la missione dalla propria sede di servizio, compete oltre che il rimborso dei pasti anche la diaria di missione;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo sussistendo tutti i presupposti previsti dalle normative vigenti in materia di missione l'Amministrazione, a richiesta dell'interessato, autorizza il trattamento forfetario;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale inviato in missione compete il rimborso del biglietto di 1^a classe relativo anche al trasporto marittimo nonché il rimborso della cabina;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale che pernotta presso alberghi non convenzionati sono rimborsate le spese di pernottamento nella misura prevista dalla vigente normativa qualora non vi siano alberghi convenzionati ubicati nella stessa sede;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo le spese di viaggio sostenute possono essere rimborsate, di volta in volta a richiesta, salvo ripetizione qualora il procedimento si concluda con sentenza definitiva di condanna a titolo doloso o anche per colpa grave nel giudizio per responsabilità amministrativa – contabile;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo i visti di arrivo e di partenza del personale inviato in missione sono attestati con dichiarazione dell'interessato sul certificato di viaggio.

Asili nido

A decorrere dal 1° gennaio 2009 le risorse destinate ad incrementare i capitoli di spesa degli stanziamenti previsti per il rimborso parziale delle rette relative alle spese sostenute dai dipendenti con figli a carico in luogo della istituzione di asili nido sono state incrementate di 533.695 euro.

Indennità di bilinguismo

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'indennità speciale di seconda lingua, secondo le vigenti norme, è stata incrementata nelle misure mensili lorde indicate dalle seguenti tabelle; in particolare al personale in servizio nella provincia di Bolzano o in uffici collocati a Trento e aventi competenza regionale, nonché al personale in servizio presso uffici o enti ubicati nella regione autonoma a statuto speciale Valle d'Aosta, l'indennità è incrementata nelle seguenti misure mensili lorde:

Attestato di conoscenza della lingua	
	EURO
Attestato A	17,20
Attestato B	14,34
Attestato C	11,49
Attestato D	10,32

A decorrere dal 1° gennaio 2009, quindi l'indennità di bilinguismo è rideterminata ed aggiornata nelle seguenti misure mensili lorde:

Attestato di conoscenza della lingua	Indennità speciale di seconda lingua	EURO
Attestato A	Prima fascia	227,91
Attestato B	Seconda fascia	189,94
Attestato C	Terza fascia	151,97
Attestato D	Quarta fascia	136,85

Indennità per servizi aeronaviganti

A decorrere dall'entrata in vigore del decreto che recepirà l'accordo contrattuale verrà corrisposta comunque l'indennità operativa per assenza dal servizio oltre il 15° giorno di assenza dovuta ad infermità dipendente da causa di servizio;

A decorrere dal 1° gennaio 2009 l'indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione e di volo è stata incrementata di 5 euro mensili per i sovrintendenti e qualifiche equiparate con un'anzianità inferiore a 15 anni, secondo la seguente tabella:

QUALIFICA	Emolumento aggiuntivo fisso di polizia euro
<i>Vice Questore Aggiunto (+25)</i>	<i>85,00</i>
<i>Vice Questore Aggiunto</i>	<i>80,00</i>
<i>Commissario Capo</i>	<i>75,00</i>
<i>Commissario</i>	<i>95,00</i>
<i>Vice Commissario</i>	<i>90,00</i>
<i>Ispettore Superiore s.U.P.S. (+29)</i>	<i>75,00</i>
<i>Ispettore Superiore s.U.P.S. (+25)</i>	<i>75,00</i>
<i>Ispettore Superiore s.U.P.S.</i>	<i>105,00</i>
<i>Ispettore Capo (+25)</i>	<i>100,00</i>
<i>Ispettore Capo</i>	<i>110,00</i>
<i>Ispettore (+15)</i>	<i>110,00</i>
<i>Ispettore (+10)</i>	<i>130,00</i>
<i>Ispettore</i>	<i>150,00</i>
<i>Vice Ispettore</i>	<i>150,00</i>
<i>Sovrintendente Capo (+25)</i>	<i>100,00</i>
<i>Sovrintendente Capo</i>	<i>110,00</i>
<i>Sovrintendente (+18)</i>	<i>110,00</i>
<i>Sovrintendente (+15)</i>	<i>130,00</i>
<i>Sovrintendente</i>	<i>215,00</i>
<i>Vice Sovrintendente + 10</i>	<i>215,00</i>
<i>Vice Sovrintendente</i>	<i>215,00</i>
<i>Assistente Capo (+29)</i>	<i>105,00</i>
<i>Assistente Capo (+25)</i>	<i>105,00</i>
<i>Assistente Capo (+17)</i>	<i>130,00</i>
<i>Assistente Capo</i>	<i>145,00</i>
<i>Assistente</i>	<i>220,00</i>
<i>Agente Scelto</i>	<i>200,00</i>
<i>Agente</i>	<i>220,00</i>

Indennità di rischio per subacquei

A decorrere dal 1° gennaio 2009 sono state rivalutate le indennità previste dalla tabella C annessa al DPR nr.146/75 per gli operatori subacquei, nella seguente entità:

Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Indennità in euro per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità in euro per ogni ora di immersione saturazione
	Aria	Miscele sintetiche	Ossigeno	
0 -12	1,24	1,64	2,48	0,60
13- 25	1,64	2,48	3,50	0,82
26- 40	2,06	3,50	---	1,02
41 - 55	3,08	4,54	---	1,24
56- 80	5,16	6,18	---	1,44
81- 110	6,18	7,22	---	1,64
111- 150	---	8,26	---	2,06
151- 200	---	9,30	---	2,58
oltre 200	---	10,32	---	3,10

Indennità Nocs

A decorrere dal 1° gennaio 2009 al personale dei NOCS è attribuita un'indennità mensile stabilita in relazione alla qualifica e all'anzianità di servizio in analogia a quanto già previsto per i corpi di polizia ad ordinamento militare.

Trattamento economico di trasferimento

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo il diritto al rimborso delle spese decorre dalla data di comunicazione formale al dipendente del provvedimento di trasferimento;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo il personale trasferito d'ufficio che non fruisce nella nuova sede di alloggio di servizio e abbia scelto il rimborso del canone mensile per l'alloggio privato può, al termine del primo anno di percezione del trattamento, optare per l'indennità mensile pari a trenta diarie di missione in misura ridotta del 30% per i successivi dodici mesi e tale opzione può essere esercitata una sola volta.

Orario di lavoro

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo è stato riconosciuto che al completamento dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali concorrono le assenze legittime ai sensi delle vigenti disposizioni, comprese quelle per malattia, per congedi, per riposi compensativi e recuperi, secondo un elenco stilato con specifica circolare dalla Funzione Pubblica.
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo, le ore di lavoro straordinario eventualmente non retribuite o non recuperate a titolo di riposo compensativo entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui sono state effettuate, sono comunque retribuite nell'ambito delle risorse disponibili, limitatamente alla quota spettante entro l'anno successivo.

Congedi straordinari e aspettativa

A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale collocato in aspettativa per infermità, in attesa della pronuncia sul riconoscimento della dipendenza da causa di servizio della lesione o infermità, competono gli emolumenti di carattere fisso e continuativo in misura intera anche dopo il 12 o il 18 mese d'aspettativa. Nel caso in cui non venga riconosciuta la dipendenza da causa di servizio sono ripetibili la metà delle somme corrisposte dal 13° al 18° mese continuativo di aspettativa e tutte le somme corrisposte oltre il 18° mese continuativo di aspettativa. L'impegno futuro del sindacato con il prossimo contratto sarà quello di rendere non ripetibili tali somme anche nel caso in cui non venga riconosciuta la dipendenza da causa di servizio, qualora la pronuncia intervenga oltre il ventiquattresimo mese dalla data di collocamento in aspettativa.

Terapie salvavita

A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo sono esclusi dal computo anche dell'aspettativa per infermità i giorni di ricovero ospedaliero o di day-hospital ed i giorni di assenza dovuti alle citate terapie.

Tutela delle lavoratrici madri

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo è stato introdotto l'esonero, a domanda, dal turno notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario, sino al compimento del 12° anno di età del figlio convivente;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo della possibilità, anche per i lavoratori padri vincitori di concorso interno con figli fino al dodicesimo anno di età, di frequentare il corso di formazione presso la scuola più vicina al luogo di residenza, tra quelle in cui il corso stesso si svolge.

Diritto allo studio

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo in caso di sovrapposizione di esami, al dipendente possono essere attribuite e conteggiate 4 giornate lavorative per ciascun esame. Quindi nel caso di due esami potranno essere chieste 8 giornate lavorative;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo nel caso d'iscrizione a corsi per il conseguimento del diploma di scuola secondaria di secondo grado, a corsi universitari o post – universitari fuori dalla sede di servizi, laddove nella sede di appartenenza siano attivati analoghi corsi, i giorni eventualmente necessari per il raggiungimento ed il rientro in sede dalla diversa località sono conteggiati nelle 150 ore.

Tutela legale

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo l'anticipo dell'importo può essere corrisposto anche al personale convenuto in giudizi per responsabilità civile e amministrativa;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo sono ammesse al rimborso anche le spese di difesa relative a procedimento penali conclusi con la remissione di querela;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo la richiesta di rimborso, fermo restando i limiti riconosciuti congrui dall'Avvocatura dello Stato, ha efficacia fino alla decisione dell'Amministrazione, al fine di prevenire casi di prescrizione del diritto secondo le norme del codice civile.

Forme di partecipazione

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo il confronto semestrale a livello centrale e periferico riguarderà oltre che le materie già previste anche l'istituto del cambio turno;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo le Commissioni contrattuali saranno costituite in forma paritetica con la partecipazione e la manifestazione di volontà di un rappresentante per ogni organizzazione sindacale rappresentativa e firmatarie dell'accordo in ragione del grado di rappresentatività dell'organizzazione sindacale di appartenenza;
- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo ed in sede di rinnovo dell'Accordo nazionale Quadro saranno definite le modalità per la costituzione di una Commissione consultiva competente a formulare proposte e pareri non vincolanti in merito agli indirizzi generali del Fondo di assistenza, alla quale parteciperanno cinque rappresentanti designati in maniera proporzionale dalle organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009: ASPETTI NORMATIVI CHIARITI IN VIA AMMINISTRATIVA

Trattamento di missione

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo il personale citato in procedimenti civili, penali o amministrativi, anche su richiesta delle parti private del processo, dovrà considerarsi a tutti gli effetti in servizio e nel caso sussistano i presupposti di legge dovrà essergli corrisposto il trattamento di missione qualora l'attività di testimonianza consegua a fatti connessi con l'espletamento del servizio o con l'assolvimento di obblighi istituzionali;
- Con la circolare esplicativa è stato chiarito che quando si richiama il rimborso del costo del biglietto ferroviario si intende sempre la tariffa di 1^a classe;
- Quando la norma contrattuale parla di "altro mezzo non si proprietà dell'Amministrazione" si intende qualsiasi mezzo indipendentemente dalla circostanza che il richiedente il rimborso sia il proprietario del mezzo;

Congedo ordinario

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo dovranno adottarsi a livello territoriale criteri e tempi certi per la fruizione del congedo ordinario e per l'accoglimento o il diniego alle istanze presentate dal personale;

- A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo al personale che per legittimo impedimento non abbia potuto fruire del congedo ordinario prima della cessazione dal servizio per raggiunti limiti d'età o per fisica inabilità, dovrà essere corrisposto il pagamento del periodo di congedo non fruito;

Congedi ordinari e aspettativa

- Nel caso di malattia insorta successivamente all'avvenuto completamento dell'orario di servizio giornaliero e documentata da certificazione medica avente la stessa data si deve scorporare dal computo dei giorni di prognosi indicati sul certificato medico, la giornata lavorativa effettivamente espletata, con le conseguenti implicazioni di ordine giuridico ed economico.
- Nel caso in cui la malattia insorga durante l'orario di servizio giornaliero, la mancata residuale prestazione lavorativa dovrà essere giustificata facendo eventualmente ricorso all'istituto del permesso breve, nei limiti indicati ed in tali casi si dovrà scorporare dal computo dei giorni di prognosi concessi la giornata in cui il dipendente ha prestatato parziale servizio.
- Nel caso di temporanea inidoneità al servizio, la validità della certificazione rilasciata dal medico curante in data successiva, non superiore a 48 ore, rispetto a quella in cui il dipendente riferisce di essere ammalato, ciò al fine di consentire al dipendente di giustificare l'assenza nelle ipotesi in cui l'insorgenza della malattia coincida con i giorni di chiusura degli studi dei medici curanti.
- Nel caso di più festività consecutive, che rendano oggettivamente impossibile l'acquisizione del certificato da parte dell'interessato entro il termine di 48 ore, potranno ritenersi validi i certificati rilasciati il primo giorno non festivo successivo all'insorgenza della malattia.

Diritto allo studio

- Il beneficio delle 150 ore per il diritto allo studio potrà essere concesso anche qualora i predetti corsi siano materialmente gestiti da terzi, purchè effettivamente organizzati dagli Enti pubblici territoriali e non semplicemente patrocinati o finanziati, i quali dovranno rilasciare il suddetto titolo di studio o attestato professionale.
- Il beneficio delle 150 ore potrà essere fruito anche per impegni quali l'iscrizione o altri adempimenti burocratici direttamente connessi allo svolgimento del corso, sempre che sia comprovata, con idonea documentazione, la necessaria coincidenza di tali impegni con l'orario di servizio.
- La fruizione delle 150 ore in forma cumulativa potrà essere concessa anche per la redazione della tesi di laurea producendo come documentazione giustificativa l'attestazione dell'avvenuta discussione finale.

Legge 104/1992

A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo si prevede che qualora il richiedente il beneficio si impegni, con dichiarazione di responsabilità a comunicare le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni autocertificate nella relativa domanda, il limite temporale di validità ai fini del rinnovo dovrà essere posto solo per quei provvedimenti di riconoscimento temporaneo della disabilità grave con riferimento alla data di scadenza del verbale della competente Commissione Medica dell'ASL.

Computo dei permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione

- Nei casi di richiesta d'esame congiunto di cui all'art 26 del DPR nr.164/02 i rappresentanti delle OO.SS., compreso quelli dell'O.S. richiedente, partecipano alla riunione fruendo di permessi sindacali retribuiti su convocazione dell'Amministrazione e quindi non computabili nel contingente complessivo assegnato a ciascuna organizzazione sindacale.
- I permessi sindacali per qualunque convocazione dell'Amministrazione sono autorizzati in misura pari alle ore corrispondenti al turno di servizio giornaliero, secondo la durata prevista dalla programmazione settimanale.

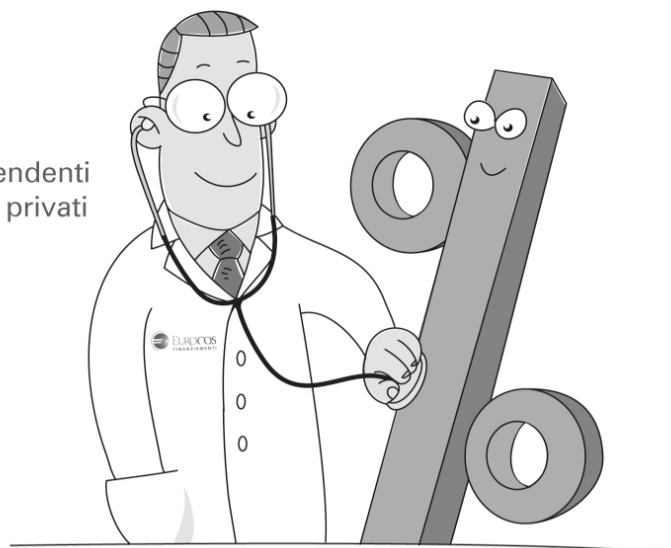
Convenzioni stipulate dall'Amministrazione con soggetti pubblici o privati svolti da personale delle specialità

A decorrere dall'entrata in vigore del contratto normativo in coerenza con le vigenti disposizioni contrattuali, in occasione della stipula o dei rinnovi di convenzioni tra l'Amministrazione ed altri soggetti pubblici e privati concernenti servizi specialistici della Polizia di Stato, le Direzioni Centrali competenti dovranno informare preventivamente le OO.SS. in merito agli aspetti che riguardano l'impiego e la previsione di compensi a favore del personale.

FINANZIAMENTI

Curiamo il tuo interesse.

Finanziamo dipendenti statali, pubblici, privati e pensionati.



CESSIONE DEL QUINTO - PRESTITO CON DELEGA - PRESTITI PERSONALI - CARTE DI CREDITO REVOLVING - MUTUI

Cessione del quinto

Netto ricavo €	In 60 mesi	In 120 mesi
7.500	155	93
11.000	228	135
16.000	329	195
21.000	431	255
27.000	555	327

TAN dal 4,0% al 5,5%. TEG/TAEG massimi riferiti agli esempi 8,85% / 9,46%. Gli esempi indicati sono comprensivi degli oneri assicurative riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio. (riferito al periodo Ago/Dic 2008).

Il "Prestito con Delega" è un finanziamento con trattenuta in busta paga rivolto a tutti coloro che hanno in corso una Cessione del Quinto e vogliono ottenere liquidità impegnando un ulteriore quinto dello stipendio.

in convenzione



800 - 754445

consulenza telefonica
gratuita dal lunedì al venerdì
ore 9.00/18.00

Direzione Generale di Roma:

Via A. Pacinotti 73/81

00146 - Roma

Tel. 06. 55. 38.11.11

www.eurocqs.it

Le altre sedi

Torino, Milano, Padova, Firenze, Taranto, Bari, Lecce, Foggia, Napoli, Palermo, Trapani, Cagliari, Sassari, Pescara, Varese.

Eurocqs S.p.A. Iscritto all'elenco generale degli intermediari finanziari art. 106 UIC 37323 - messaggio pubblicitario con finalità promozionale - fogli analitici esposti in agenzia. A richiesta verrà consegnata una copia del contratto completo in ogni sua parte per la valutazione del contenuto prima della stipula.