



SIULP *fi@sh*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

del 28 gennaio 2018



siglato l'accordo

Nella notte tra giovedì e venerdì, dopo 9 lunghi anni di blocco delle procedure contrattuali e dopo sei mesi dall'apertura delle trattative (luglio 2017) è stato siglato l'accordo per il rinnovo della parte economica del contratto di lavoro per il triennio 2016-2018 con l'intesa di procedere subito dopo l'approvazione del testo anche al rinnovo degli istituti normativi. La prima intesa ha incluso anche alcuni istituti normativi (aumento dell'indennità di compensazione da 6 a 8 euro, raddoppio della somma anticipata per le spese legali da 2500 euro a 5000 euro, previsione della possibilità di fruire del congedo ordinario sino a 18 mesi dopo l'anno di riferimento, ratifica delle modifiche degli istituti per i permessi per i figli minori da tre anni a sei) e ha definito anche il crono programma relativo alle trattative per la completa definizione della parte normativa che parte immediatamente dopo la ratifica dell'accordo da parte del Consiglio dei Ministri. L'accordo è stato sottoscritto dal Governo, da tutte le Amministrazioni del comparto sicurezza e difesa, da tutte le OO.SS. e da tutti i COCER, fatta eccezione quelli della Marina e dell'Aviazione.

La delegazione del governo, nonostante l'ora, ha visto la presenza del Ministro dell'Interno Minniti, del Ministro della Difesa Pinotti, del Ministro della Giustizia Orlando e del Ministro della Funzione Pubblica Madia, ministro al quale è affidata la responsabilità della trattativa, oltre che dei Sottosegretari di Stato Baretta per il MEF, Ferri per la Giustizia e Rughetti per La Presidenza del Consiglio anche i massimi vertici di tutte le Amministrazioni.

L'intesa, siglata con l'accordo che il Governo si adopererà per definire il prima possibile anche i restanti istituti normativi - tra i quali la definizione di un fondo per la polizza sanitaria (c.d. Welfare aziendale) e quella delle procedure per introdurre le malattie professionali nonché un sistema di monitoraggio su tutte le prestazioni straordinarie (compreso quello emergente) in modo da prevedere un utilizzo che rispetti un'equa distribuzione dei carichi di lavoro oltre che tutelare la salute degli operatori prevedendo che i fondi risparmiati saranno devoluti alla contrattazione del secondo livello (FESI) - contiene una norma di salvaguardia economica prevedendo che in caso di mancato accordo le somme non spese entro il 31.12.2017 saranno versate sul FESI in modo che non ci sia il rischio che vengano perse facendo in modo che resti comunque lo stanziamento strutturale per gli anni successivi. Un sistema quest'ultimo che, in ragione di come è stato costituito il fondo, potrà essere alimentato in qualsiasi altro

momento anche da finanziamenti aggiuntivi qualora il nuovo governo intendesse investire ulteriori risorse per la sicurezza e la difesa.

Nel confronto che ha portato alla definizione della parte economica, si è ritenuto utile e urgente rendere subito disponibili per i colleghi le risorse stanziare con la legge di stabilità considerando che ulteriori risorse potranno essere previste solo con la nuova legge di stabilità del 2019 e senza che ciò condizionasse minimamente la discussione sulla parte normativa che invece richiede tempi assai più lunghi atteso anche la richiesta di mettere mano e modificare in modo chiaro e definitivo anche le regole sulla rappresentatività con particolare riferimento all'articolo 35 del DPR 164/2002 e sulle forme di partecipazione attesa la modifica introdotta con le norme inerenti la spendine review.

Questo risultato, che porterà i soldi nelle tasche dei Colleghi già nel prossimo mese di marzo (quindi ad elezioni avvenute...) è da aggiungere al percorso iniziato dal Siulp che ha determinato dapprima lo sblocco del tetto salariale, poi le azioni mirate a realizzare il riordino delle carriere in modo tale che i nuovi parametri, previsti dal d.lgs. 95/2017, determinassero sia la stabilizzazione degli 80 euro che hanno generato nuovi valori parametrici sui quali si baserà il calcolo per la quantificazione della retribuzione media che è l'indicatore su cui verrà applicato il valore dell'IPCA che determinerà l'ammontare complessivo per il rinnovo del prossimo contratto che, come tutti sanno, parte dal gennaio 2019 e termina al 31.12.2021. Il rinnovo di questo contratto, che per la prima volta vede la vacanza contrattuale aggiunta e non inglobata nell'aumento complessivo, rappresenta l'ultima tappa del percorso dichiarato dal SIULP quando il governo Monti voleva tagliare tutta la nostra specificità economica e previdenziale e che prevedeva lo sblocco del tetto salariale, il riordino e il contratto come un "pacchetto unico di finanziamento delle risorse che il governo doveva reperire (circa 7 miliardi complessivi)", che all'Agente, grazie ai tre percorsi, arrivi un incremento stipendiale superiore ai 100 euro netti oltre i benefici previdenziali (68,5 euro netti) e sulla buonuscita (in media 18 euro netti) che il bonus degli 80 euro non poteva garantire. Infatti, se si fa un raffronto tra le buste paga di settembre 2017 e gennaio 2018 (con l'applicazione dei benefici contrattuali in aggiunta a quelli del riordino compreso la decontribuzione sino ai 28.000 euro di retribuzione lorda complessiva) si potrà verificare che l'Agente riceverà un aumento di ben 140 euro netti (valore arrotondato per difetto).

Le nuove misure stipendiali, avranno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, ordinario e privilegiato, sull'indennità di buona uscita, sull'assegno alimentare per il dipendente sospeso, sull'equo indennizzo, sulle ritenute previdenziali e assistenziali e relativi contributi, compresi la ritenuta in conto entrata Inps, o altre analoghe, e i contributi di riscatto.

I benefici economici saranno corrisposti integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, al personale comunque cessato dal servizio, con diritto alla pensione in ragione di un dodicesimo dei mesi lavorato prima della cessazione dal servizio.

A tutto questo si aggiunge la cifra una tantum degli arretrati per gli anni 2016 e 2017 che ammontano ad un minimo di 540 euro netti circa.

Alla parte economica si è aggiunta una parte normativa immediata, e non esaustiva, che va nella direzione del sostegno alle famiglie e al diritto alla salute Costituzionalmente garantito.

In particolare per le visite, prestazioni specialistiche oppure esami diagnostici qualora l'esigenza comporti un'assenza di durata superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero, il dipendente può essere posto in congedo straordinario ai sensi dell'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, numero 395. E' stato chiesto e ottenuto, attraverso una fase concertativa con l'Amministrazione, di individuare un percorso normativo e tecnico, attesa la peculiarità del nostro lavoro, per consentire l'applicazione concreta del sistema solidale di cessione delle ferie e riposi ai colleghi in difficoltà che non hanno più proprie giornate per affrontare le problematiche che hanno in quel determinato momento (assistenza ai familiari) in modo da consentire, a questi ultimi, di assistere il proprio familiare per tutto il tempo necessario per la particolare condizione di salute che richiede assistenza continua e cure costanti. A questo si aggiunge il concreto impegno a favorire la famiglia anche in previsione dell'applicazione corretta e concreta dell'articolo 42 bis del decreto legislativo 151 del 2001 senza dover più ricorrere ai giudici amministrativi con tutto l'aggravio economico che ciò richiede.

Per il congedo parentale è stato chiesto e ottenuto che, ai fini dell'esercizio del suddetto diritto, ci fosse un preavviso di soli 5 giorni prima della data del congedo stesso. Per quanto riguarda il congedo ordinario, per esigenze di carattere personale, il collega potrà chiedere di fruire il congedo ordinario residuo entro i 18 mesi successivi all'anno di spettanza come opportunità a programmare le proprie esigenze di vita e familiari senza correre il rischio di vedersi annullare il congedo ordinario come accaduto in passato.

L'indennità spettante ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del DPR 170/2007, in altre parole l'indennità di compensazione è rideterminata in 8,00 euro.

E' stato stabilito che nell'ambito della tutela legale può essere anticipata una somma di 5000 euro che, di fatto, ha raddoppiato la precedente somma di 2500 euro. Oltre all'aumento, la successiva fase di discussione sugli istituti normativi, disciplinerà anche le modalità di accesso a questo istituto una modo da definire tempi e regole certi che evitino per il furto lo sconfinamento di alcuni soggetti come l'avvocatura dello Stato che in passato non limitandosi alla sola verifica della congruità della parcella ha messo in discussione la legittimità dei Collegi ad accedere al diritto del rimborso delle spese legali. Non solo: in questo ambito si cercherà di ampliare tale diritto anche ai procedimenti che ci vengono attivati dalla procura generale in quanto agenti e ufficiali di P.G. e che oggi si presentano come veri e propri processi, nei quali è obbligatoria la presenza di un avvocato professionista.

E' stata incrementata la misura annua dell'assegno funzionale pensionabile al personale del ruolo agenti e assistenti con 17 anni di servizio.

In merito, per garantire la fruibilità di tali risorse da parte dei colleghi, è stato assunto l'impegno dal Governo di approvare il tutto con un apposito Consiglio dei Ministri per il recepimento dell'accordo sindacale in un D.P.R che renda legge lo schema di concertazione, per l'approvazione contestuale del d.P.C.M. di ripartizione delle somme legate alla specificità e di quello per l'attuazione dell'area dirigenziale della Polizia di Stato.

Nell' accordo definito sono previsti già interventi al trattamento di missione, con particolare riferimento alle spese di pernottamento, diaria giornaliera e rimborso forfettario. Il contratto prevede un'appendice che riguarderà la disciplina del recupero psico- fisico del personale impegnato in specifici servizi, un riassetto della disciplina dell'indennità di servizio esterno, le misure anche di monitoraggio volte all'ottimizzazione delle risorse destinate al compenso del lavoro straordinario, finalizzato al recupero dei risparmi per incrementare i fondi di efficienza nonché nuove forme di tutela di genere anche relativamente all'impiego delle donne in tutti i settori dell'Amministrazione, oltre all'introduzione di nuovi istituti retributivi e la rivalutazione delle indennità connesse al rischio.

Nel sopra richiamato DPCM saranno stabilite le materie oggetto della contrattazione per la nuova area dirigenziale a partire dalla presenza qualificata.

La parte normativa riguarderà la disamina sulla polizza sanitaria, la definizione del welfare aziendale con interventi sulle malattie professionali, regolamento di disciplina, rappresentatività, libertà sindacali, forme di partecipazione, mobilità, diritto allo studio, strumenti di risoluzione delle controversie, ticket restaurant per i servizi che si svolgono a cavallo di orari di lavoro nei quali si consumano i pasti oltre che l'erogazione per le sedi disagiate.

Inoltre, fin dai prossimi giorni, ci sarà un serrato confronto per il contenuto dei decreti correttivi al Riordino come prevede la normativa vigente e contestualmente gli incontri necessari e propedeutici per ottenere il massimo risultato possibile, nel più breve tempo possibile per il prossimo contratto per il triennio 2019-2021 prevedendo gli opportuni stanziamenti da introdurre nella prossima legge di stabilità, indipendentemente dalla maggioranza politica che sosterrà il nuovo governo, precisando, per mero tuziorismo, che dal 1 gennaio 2019 scatterà la nuova vacanza contrattuale.

Queste, in sintesi, le ragioni e i motivi che ci hanno portato, dopo sei mesi dall'apertura formale delle trattative, a sottoscrivere subito l'accordo economico con un provvedimento e a continuare la discussione sulla parte normativa con la coda contrattuale. Un percorso peraltro non nuovo al nostro tavolo negoziale atteso che anche l'ultima tornata contrattuale fu chiusa in due tempi. In quella occasione, peraltro dove la preintesa fu chiusa con l'allora governo di centrodestra con l'impegno che il governo mettesse le necessarie risorse per coprire il contratto sulla legge finanziaria che si sarebbe dovuta approvare la fine di quell'anno (impegno mantenuto dal governo), la gran parte degli istituti normativi furono discussi e approvati nella coda contrattuale. La coda che ci consentì, tra le altre cose, di portare i ticket restaurant a 7 euro e di introdurre l'assegno di funzione a 17, 27 e 32 anni.

Quindi l'attuale pre intesa non rappresenta nessuna novità o stravolgimento delle consuetudini che hanno caratterizzato il confronto del tavolo negoziale. Giacché l'unica differenza che c'è tra quella occasione e quella attuale risiede in due cose soltanto: la prima è che allora non avevamo ancora i soldi perché la legge di stabilità non era ancora stata approvata mentre questa volta il miliardo e duecento milioni di euro erano già stanziati ed esigibili; la seconda riguarda il colore della maggioranza che sostiene il governo. Allora era un governo di centrodestra, oggi è un governo di centrosinistra. E' evidente che solo questa ultima considerazione poteva incidere sulle valutazioni di chi diceva di non voler firmare perché voleva fare un provvedimento unico in quanto non si era mai visto uno sdoppiamento della procedura (che come abbiamo dimostrato è falso poiché è già stato fatto). Considerazione che può anche essere legittima per chi antepone al mandato della tutela dei propri rappresentati il proprio interesse personale per aspirazioni politiche (lunedì usciranno le candidature alle prossime elezioni e tutti i veli cadranno dimostrando chi agiva nell'interesse dei Collegi e chi nel proprio

per avere un posto in Parlamento), ma sicuramente non condivisibile per il SIULP che ha sempre anteposto l'interesse dei Colleghi e della sicurezza del nostro Paese a qualsiasi altra ragione.

Anche perché, ricordando lo "scippo" che ci fu fatto dallo stesso governo di allora che si prese i 780 milioni di euro, spendibili una tantum, che avevamo accumulato per effetto del non impiego dei 119 milioni di euro delle carriere, risorse che il SIULP voleva mettere sul secondo livello di contrattazione (FESI) proprio perché spendibili una sola volta e che proprio il SAP (che nella circostanza della definizione dell'attuale accordo sindacale ha parlato a nome anche del COISP, dell'UGL polizia, della CONSAP e dei COCER Marina e Aeronautica) allora si oppose consentendo l'opportunità al Ministro Tremonti di requisire quella somma perché non spesa né impegnata, il SIULP sa perfettamente che i Poliziotti sono "figli di tutte le opposizioni ma orfani di tutti i governi" per cui quando ci sono le condizioni i contratti si fanno e anche in fretta proprio per non correre il rischio di perdere anche ciò che si è già acquisito.

Ecco perché non ci appassionano le litanie di alcuni o i tormenti interiori di altri che invadono il web con propri scritti nei quali raccontano dei propri dissidi interiori rispetto al fatto che pur non volendo firmare sono stati costretti a farlo.

La scelta di firmare o meno era libera e nessuno ha costretto o minacciato nessuno per costringere a sottoscrivere l'accordo.

Così come puerili e stantie sono le giustificazioni circa il fatto che la mancata firma li avrebbe lasciati fuori dalle procedure successive all'intesa definita. Per tutto il 2017 godono ancora delle prerogative dello scorso contratto, per cui nessuna esclusione su ciò che si sta facendo o discutendo ora. Per le procedure nuove comunque non sarebbero stati esclusi atteso che il prossimo gennaio si aprono le nuove trattative contrattuali che, qualora sottoscritte danno diritto a partecipare a tutte le fasi conseguenti al contratto, compreso la definizione del nuovo ANQ che, considerato che l'ultimo è stato definito dopo oltre 5 anni, sicuramente non sarà concluso in pochi mesi tenendo anche conto tutto quello che ancora resta da definire circa il riordino, la coda contrattuale e i posti di funzione.

Quale è allora la vera motivazione delle singolari performance a cui stiamo assistendo in questi giorni da parte di qualcuno circa l'affermazione apodittica del non voler firmare salvo poi aver apposto la loro sigla sotto l'accordo contrattuale?

Beh, oltre al consueto balletto di deresponsabilizzazione di ciò che si è condiviso e contribuito a costruire (vedasi il riordino sul quale sino a due giorni dall'appevazione hanno firmato comunicati congiunti che tutto andava nel verso giusto secondo le condizioni di fattibilità esistenti salvo poi prendere le distanze una volta approvato in attesa di capire se c'era gradimento o meno da parte dei Colleghi), il SIULP ritiene che la risposta la troveremo nel leggere le liste dei candidati alle prossime elezioni politiche. Tra questi nomi, siamo certi, ne troveremo alcuni che giurando di agire solo nel nome dell'interesse dei colleghi in realtà si stavano creando la strada per acquisire la benevolenza di chi li ha candidati.

Vero, nulla è certo ma lunedì e domani è forse molte cose saranno chiare a tutti.

Noi, nel frattempo stiamo continuando a lavorare per i Colleghi sulla parte normativa e per predisporre le opportune modifiche al riordino in sede correttiva creando anche le condizioni per reperire le ulteriori eventuali risorse che dovessero necessitare.

In tal senso, sottolineando che qualunque sia la maggioranza del prossimo governo qualora l'esecutivo intendesse dare nuove risorse ai Poliziotti noi abbiamo contribuito a costruire lo strumento che rende possibile questa ipotesi in qualsiasi momento grazie al fondo istituito con il DPCM anche se abbiamo forti dubbi che ciò accadrà prima della prossima legge di stabilità, siamo certi che i Colleghi leggendo i nomi dei prossimi candidati alle politiche capiranno chi ha agito nel loro interesse e chi invece per quello personale o per favorire il proprio amico ritrovato.

Buona domenica e buona lettura a tutti significando che a seguire alleghiamo le tabelle degli aumenti complessivi che il riordino e il contratto porterà nelle tasche dei colleghi già da marzo prossimo, la differenza di retribuzione tra lo stipendio di settembre 2017 (abbiamo fatto riferimento a settembre e non a gennaio poiché il divario era ancora più evidente ma ci sembra scorretto atteso che in quel mese non avevamo ancora la certezza del riordino) e gennaio 2018. Il giudizio lo lasciamo, come sempre ai Colleghi nella rafforzata convinzione che essi sono perfettamente in grado di capire e comprendere chi lavora per loro e chi per se stesso.

tratto da: Siulp Collegamento Flash numero 5/2017 del 28 Gennaio 2018

Via Vicenza, 26 - 00185 Roma - tel.: 06 4455213 r.a. - fax: 06 4469841

© 2007 Segreteria nazionale Siulp - Tutti i diritti riservati

RETRIBUZIONI del Personale della Polizia di Stato fino al 30/09/2017
DPR 01 ottobre 2010 nr. 184

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile
		A	B	C=(A+B)			
Vice Questore e Aggiunto		150,00	25.905,00	9.667,20	35.897,20	2.989,35	D=(C*12)
Commissario Capo		144,50	24.955,15	9.781,20	34.736,35	2.894,70	
Commissario		139,00	24.005,50	9.692,40	33.697,90	2.808,14	
Vice Commissario		133,25	23.012,28	9.300,00	32.312,28	2.692,69	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile
		A	B	C=(A+B)			
Sostituto Commissario Coordinatore		139,00	24.005,50	9.469,20	33.474,50	2.789,54	
Sostituto Commissario		135,50	23.400,85	9.469,20	32.870,05	2.739,17	
Ispettore Superiore 8 anni QLF		133,00	22.969,10	9.469,20	32.438,30	2.703,19	
Ispettore e Capo 10 anni QLF		133,00	22.969,10	9.469,20	32.438,30	2.703,19	
Ispettore e Capo		128,00	22.105,60	9.042,00	31.147,60	2.593,63	
Ispettore		124,00	21.414,80	8.761,20	30.176,00	2.514,67	
Vice Ispettore		120,75	20.853,53	8.486,40	29.339,93	2.444,99	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile
		A	B	C=(A+B)			
Assistente Capo 5 anni QLF		111,50	19.256,05	7.381,20	26.637,25	2.219,77	
Assistente Capo		108,00	18.651,60	6.748,80	25.400,40	2.116,70	
Assistente		104,50	18.047,17	6.231,60	24.278,77	2.023,23	
Agente scelto		101,25	17.485,88	5.853,60	23.339,48	1.944,96	
Ass. Capo 8 anni QLF Coordinatore		113,50	19.601,45	7.381,20	26.982,65	2.248,55	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile
		A	B	C=(A+B)			
Assistente Capo 5 anni QLF		111,50	19.256,05	7.381,20	26.637,25	2.219,77	
Assistente Capo		108,00	18.651,60	6.748,80	25.400,40	2.116,70	
Assistente		104,50	18.047,17	6.231,60	24.278,77	2.023,23	
Agente scelto		101,25	17.485,88	5.853,60	23.339,48	1.944,96	

RETRIBUZIONI Personale della Polizia di Stato dal 01.01.2018 con Benefici Riordino e Contratto (2016 - 2018)

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile	Differenza Retribuzione Annuia (12 mensilità)	Differenza Retribuzione Mensile	AUMENTO NETTO MENSILE detratta R.A.P. e (Aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO MENSILE detratte R.A.P. e (Aliquota IRPEF 38%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 38%)
		E	F	G=(E+F)									
Vice Questore e Aggiunto		150,50	26.796,53	10.416,96	37.213,49	3.101,12	2.477,14	206,43	132,50	112,53	1.722,50	1.462,89	
Commissario Capo		148,00	26.351,40	10.310,40	36.661,80	3.055,15	2.964,10	247,01	159,13	135,15	2.068,69	1.756,95	
Commissario		136,75	24.348,34	9.904,56	34.252,90	2.854,41	1.940,62	161,72	106,95	90,83	1.390,35	1.180,79	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile	Differenza Retribuzione Annuia (12 mensilità)	Differenza Retribuzione Mensile	AUMENTO NETTO MENSILE detratta R.A.P. e (Aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO MENSILE detratte R.A.P. e (Aliquota IRPEF 38%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 38%)
		E	F	G=(E+F)									
Sostituto Commissario Coordinatore		148,00	26.351,40	10.198,80	36.550,20	3.045,85	3.075,70	256,31	159,13	135,15	2.068,69	1.756,95	
Sostituto Commissario		143,50	25.550,18	10.198,80	35.748,98	2.979,08	2.274,48	189,54	116,78	99,18	1.518,14	1.289,34	
Ispettore Superiore 8 anni QLF		140,00	24.927,00	10.080,00	35.007,00	2.917,25	2.136,95	178,08	115,37	97,99	1.490,81	1.273,87	
Ispettore e Capo 10 anni QLF		137,50	24.481,88	10.080,00	34.561,88	2.880,16	2.123,58	176,97	114,65	97,37	1.490,81	1.265,81	
Ispettore e Capo		133,50	23.769,68	9.647,76	33.417,44	2.784,79	2.269,84	189,15	122,33	103,90	1.590,29	1.350,70	
Ispettore		131,00	23.324,55	9.348,24	32.672,79	2.722,73	2.496,79	208,07	134,25	114,02	1.745,25	1.482,26	
Vice Ispettore		124,75	22.211,74	9.054,96	31.266,70	2.605,56	1.926,77	160,56	104,06	88,38	1.352,78	1.148,94	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile	Differenza Retribuzione Annuia (12 mensilità)	Differenza Retribuzione Mensile	AUMENTO NETTO MENSILE detratta R.A.P. e (Aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO MENSILE detratte R.A.P. e (Aliquota IRPEF 38%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 38%)
		E	F	G=(E+F)									
Assistente Capo 5 anni QLF		121,50	21.633,08	7.954,56	29.587,64	2.465,64	2.753,08	229,42	147,78	125,51	1.921,14	1.631,63	
Assistente Capo		117,00	20.831,85	7.954,56	28.786,41	2.398,87	2.149,13	179,09	115,76	98,31	1.504,88	1.278,03	
Assistente		116,50	20.742,83	7.954,56	28.697,39	2.391,45	2.060,14	171,68	111,00	94,32	1.443,00	1.226,16	
Assistente		112,00	19.941,60	7.278,84	27.220,44	2.268,37	1.820,04	151,67	98,24	83,43	1.277,12	1.064,59	
Agente scelto		108,50	19.318,43	6.761,28	26.079,71	2.173,31	1.800,94	150,08	97,20	82,55	1.263,60	1.073,15	
Agente		105,25	18.739,76	6.380,40	25.120,16	2.093,35	1.780,68	148,39	96,10	81,62	1.249,30	1.061,06	

POLIZIA DI STATO	Parametri	Stipendi Annui Lordi (12 mensilità)			Indennità Pensionabile Annuia Lorda (12 mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA (12 mensilità)	TOTALE Retribuzione Mensile	Differenza Retribuzione Annuia (12 mensilità)	Differenza Retribuzione Mensile	AUMENTO NETTO MENSILE detratta R.A.P. e (Aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO MENSILE detratte R.A.P. e (Aliquota IRPEF 38%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 27%)	AUMENTO NETTO ANNUO 13 Mensilità (aliquota IRPEF 38%)
		E	F	G=(E+F)									
Assistente Capo 5 anni QLF		121,50	21.633,08	7.954,56	29.587,64	2.465,64	2.604,99	217,08	139,86	118,78	1.818,18	1.544,14	
Assistente Capo		117,00	20.831,85	7.954,56	28.786,41	2.398,87	2.149,13	179,09	115,76	98,31	1.504,88	1.278,03	
Assistente		116,50	20.742,83	7.954,56	28.697,39	2.391,45	2.060,14	171,68	111,00	94,32	1.443,00	1.226,16	
Assistente		112,00	19.941,60	7.278,84	27.220,44	2.268,37	1.820,04	151,67	98,24	83,43	1.277,12	1.064,59	
Agente scelto		108,50	19.318,43	6.761,28	26.079,71	2.173,31	1.800,94	150,08	97,20	82,55	1.263,60	1.073,15	
Agente		105,25	18.739,76	6.380,40	25.120,16	2.093,35	1.780,68	148,39	96,10	81,62	1.249,30	1.061,06	

LE COLONNE "C", "G", "D" e "H" della presente Tabella, devono essere incrementate rispettivamente nei Valori Annui Mensili dell'ASSEGNO FUNZIONALE, nelle misure previste dal compimento del 17 anni, 27 anni e 32 anni di servizio. In relazione alla Qualifica Rivestita, D.P.R. 16 Aprile 2009 nr. 51 - *smi articolo 15 Nuovo contratto 01.01.2018 (*)*

Articolo 45 comma 2 del D.L.vo 29 Maggio 2017 nr. 95. Prevede per il Personale della Polizia di Stato titolare e da reddito complessivo del lavoro dipendente non superiore, in ciascun anno precedente, a 28.000 euro, e riconosciuto sul trattamento economico accessorio, comprensivo, ai sensi del presente comma, delle indennità di natura fissa e continuativa, una riduzione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali. La misura della riduzione e le modalità applicative e della stessa sono individuate annualmente con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri. Si precisa che il meccanismo di decontribuzione di cui al richiamo articolo 45 integra le somme già percepite con il riordino sui parametri fino ad un massimo di 80 euro o la riduzione di cui al presente articolo e cumulabile con la detrazione prevista dall'articolo 1, comma 12 legge 23 dicembre 2014, n. 190 - (bonus 80 euro netti per redditi complessivamente non superiori a 26.600 euro)

NB: Valori espressi in euro

BENEFICIO ARRETRATI Contratto (2016 - 2018) dal 01.01.2016 fino al 31.12.2017 (trattandosi di Imponibile riferito ad Anni Precedenti (AP) la tassazione IRPEF avviene mediante Aliquota Media (del singolo lavoratore) rispettivamente per la quota parte dell'anno 2016 e la quota parte per l'anno 2017 (cd. tassazione separata)

POLIZIA DI STATO	Parametri	Incrementi Mensili Lordi sullo Stipendio				Incrementi Anni Lordi sullo Stipendio				Incrementi Mensili Lordi sullo Stipendio				Incrementi Anni Lordi sullo Stipendio				nuovi Parametri per effetto del riordino				Incrementi Mensili Lordi sullo Stipendio				Incrementi Anni Lordi sullo Stipendio				Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2016 al 31.12.2017				Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2016				Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2017				TOTALE ARRETRATI (VOCI FISSE ED ASSESSORIE)				RITENUTE PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI (I.R.A.P.)				TOTALE RITENUTE ASSISTENZIALI e PREVIDENZIALI				TOTALE ARRETRATI AL LORDO DELL'IRPEF Aliquota Irpef media per singolo dipendente			
		A	B = A x 12	C	D = C x 9	E	F = (E x 4)	G = (B + D + F)	H	I	L = (G + H + I)	E	F = (E x 4)	G = (B + D + F)	H	I	L = (G + H + I)	E	F = (E x 4)	G = (B + D + F)	H	I	L = (G + H + I)	INPDAP 8,80%	FONDO CREDITO 0,350%	Maggiorazione INPDAP 8,80%	Maggiorazione FONDO CREDITO 0,350%	OPERA DI PREVIDENZA AL 2,50% su 80% del parametro	M	N = (L - M)																											
Vice Questore Aggiunto	150,00	24,00	312,00	37,63	338,67	154,00	38,63	154,52	805,19	59,37	188,31	1.052,87	92,65	2,82	10,63	0,42	16,10	122,63	2,72	10,27	0,41	15,56	119,20	90,24	2,72	10,27	0,41	15,56	119,20	906,29	930,24																										
Commissario capo	144,50	23,12	300,56	36,25	326,25	150,50	37,75	151,00	777,81	59,37	188,31	1.025,49	90,24	2,72	10,27	0,41	15,56	119,20	2,72	10,27	0,41	15,56	119,20	90,24	2,72	10,27	0,41	15,56	119,20	906,29																											
Commissario	139,00	22,24	289,12	34,87	313,83	148,00	37,12	148,48	751,43	59,37	188,31	999,11	87,92	2,63	9,92	0,39	14,56	117,99	2,63	9,92	0,39	14,56	117,99	87,92	2,63	9,92	0,39	14,56	117,99	883,22																											
Vice Commissario	133,25	21,32	277,16	33,42	300,78	136,75	34,30	137,20	715,14	59,37	188,31	962,82	84,73	2,50	9,44	0,38	14,30	111,35	2,50	9,44	0,38	14,30	111,35	84,73	2,50	9,44	0,38	14,30	111,35	851,47																											
Sostituto Commissario Coordinatore	139,00	22,24	289,12	34,87	313,83	148,00	37,12	148,48	751,43	59,37	188,31	999,11	87,92	2,63	9,92	0,39	15,03	115,89	2,63	9,92	0,39	15,03	115,89	87,92	2,63	9,92	0,39	15,03	115,89	883,22																											
Sostituto Commissario	135,50	21,68	281,84	33,99	305,91	143,50	36,00	144,00	746,95	59,37	188,31	994,63	87,53	2,61	9,86	0,39	14,94	115,33	2,61	9,86	0,39	14,94	115,33	87,53	2,61	9,86	0,39	14,94	115,33	879,30																											
Ispettore Superiore 8 anni QLF	133,00	21,28	276,64	33,36	300,24	140,00	35,12	140,48	728,23	59,37	188,31	975,91	85,88	2,55	9,61	0,38	14,56	112,99	2,55	9,61	0,38	14,56	112,99	85,88	2,55	9,61	0,38	14,56	112,99	862,92																											
Ispettore Superiore	133,00	21,28	276,64	33,36	300,24	137,50	34,49	137,96	714,84	59,37	188,31	962,52	84,70	2,50	9,44	0,38	14,30	111,31	2,50	9,44	0,38	14,30	111,31	84,70	2,50	9,44	0,38	14,30	111,31	851,21																											
Ispettore Capo 10 anni QLF	128,00	20,48	266,24	32,11	288,99	133,50	33,49	133,96	689,19	59,37	188,31	936,87	82,44	2,58	9,97	0,16	6,02	95,87	2,58	9,97	0,16	6,02	95,87	82,44	2,58	9,97	0,16	6,02	95,87	841,00																											
Ispettore	124,00	19,84	257,92	31,10	279,90	131,00	32,86	131,44	669,26	59,37	188,31	916,94	80,69	2,51	3,90	0,16	5,91	93,86	2,51	3,90	0,16	5,91	93,86	80,69	2,51	3,90	0,16	5,91	93,86	823,08																											
Vice Ispettore	120,75	19,32	251,16	30,29	272,61	124,75	31,29	125,18	648,93	59,37	188,31	896,61	78,90	2,47	3,71	0,15	5,82	91,52	2,47	3,71	0,15	5,82	91,52	78,90	2,47	3,71	0,15	5,82	91,52	805,09																											
Sovr. Capo 8 anni QLF Coordinatore	122,50	19,60	254,80	30,73	276,57	131,00	32,86	131,44	662,81	59,37	188,31	910,49	80,12	2,49	3,90	0,16	5,91	93,27	2,49	3,90	0,16	5,91	93,27	80,12	2,49	3,90	0,16	5,91	93,27	817,22																											
Sovrintendente Capo 4 anni QLF	120,25	19,24	250,12	30,16	271,44	125,75	31,54	126,16	647,72	59,37	188,31	895,40	78,80	2,47	3,74	0,15	5,67	91,49	2,47	3,74	0,15	5,67	91,49	78,80	2,47	3,74	0,15	5,67	91,49	803,91																											
Sovrintendente Capo	116,25	18,60	241,80	26,16	235,44	124,25	31,17	124,68	646,24	59,37	188,31	893,92	78,66	2,46	3,70	0,15	5,60	91,24	2,46	3,70	0,15	5,60	91,24	78,66	2,46	3,70	0,15	5,60	91,24	802,68																											
Sovrintendente	112,25	17,96	233,48	28,16	253,44	121,50	30,48	121,92	599,16	59,37	188,31	846,84	74,52	2,36	3,62	0,14	5,48	86,72	2,36	3,62	0,14	5,48	86,72	74,52	2,36	3,62	0,14	5,48	86,72	760,12																											
Vice sovrintendente	112,25	17,96	233,48	28,16	253,44	116,75	29,28	117,12	604,04	59,37	188,31	851,72	74,95	2,38	3,47	0,14	5,26	86,81	2,38	3,47	0,14	5,26	86,81	74,95	2,38	3,47	0,14	5,26	86,81	764,91																											
Ass. Capo 8 anni QLF Coordinatore	113,50	18,16	236,08	28,47	256,23	121,50	30,48	121,92	614,23	59,37	188,31	861,91	75,85	2,32	3,62	0,14	5,48	88,10	2,32	3,62	0,14	5,48	88,10	75,85	2,32	3,62	0,14	5,48	88,10	773,81																											
Assistente Capo 5 anni QLF	111,50	17,84	231,92	27,97	251,73	117,00	29,35	117,40	601,05	59,37	188,31	848,73	74,69	2,27	3,48	0,14	5,28	86,55	2,27	3,48	0,14	5,28	86,55	74,69	2,27	3,48	0,14	5,28	86,55	762,18																											
Assistente Capo	108,00	17,28	224,64	27,09	243,81	116,50	29,22	116,88	600,53	59,37	188,31	848,21	74,64	2,27	3,47	0,14	5,25	86,47	2,27	3,47	0,14	5,25	86,47	74,64	2,27	3,47	0,14	5,25	86,47	761,74																											
Assistente	104,50	16,72	217,36	26,21	235,89	112,00	28,09	112,36	580,81	59,37	188,31	828,48	72,81	2,20	3,33	0,13	5,05	84,32	2,20	3,33	0,13	5,05	84,32	72,81	2,20	3,33	0,13	5,05	84,32	744,17																											
Agente scelto	104,50	16,72	217,36	26,21	235,89	108,50	27,22	108,88	562,13	59,37	188,31	809,81	71,26	2,23	3,23	0,13	4,89	82,35	2,23	3,23	0,13	4,89	82,35	71,26	2,23	3,23	0,13	4,89	82,35	727,46																											
Agente	101,25	16,20	210,60	25,40	228,60	105,25	26,40	105,60	544,80	59,37	188,31	792,48	69,74	2,27	3,13	0,12	4,75	80,51	2,27	3,13	0,12	4,75	80,51	69,74	2,27	3,13	0,12	4,75	80,51	711,97																											

INDENNITA PENSIONABILE - DPR 01 ottobre 2010 nr. 184		INDENNITA PENSIONABILE - Nuovo Contratto		
QUALIFICHE	Importo Mensile Lordo dal 01 ottobre 2009	QUALIFICHE	Incremento mensile nuovo contratto	Importo mensile lordo dal 01 Gennaio 2018
FUNZIONARI				
Vice Questore Aggiunto	€ 830,60	Vice Questore Aggiunto		
Commissario capo	€ 815,10	Commissario capo	€ 52,98	€ 868,08
Commissario	€ 807,70	Commissario	€ 51,50	€ 859,20
Vice Commissario	€ 775,00	Vice Commissario	€ 50,38	€ 825,38
ISPETTORI				
	€ 798,40	Sostituto Commissario Coordinatore	€ 51,50	€ 849,90
Ispettore Superiore s. UPS Sost. Comm.	€ 789,10	Sostituto Commissario	€ 51,50	€ 849,90
Ispettore Superiore 8 anni QLF	€ 789,10	Ispettore Superiore 8 anni QLF	€ 50,90	€ 840,00
Ispettore Superiore	€ 789,10	Ispettore Superiore	€ 50,90	€ 840,00
Ispettore Capo 10 anni QLF	€ 789,10	Ispettore Capo 10 anni QLF		
Ispettore Capo	€ 753,50	Ispettore Capo	€ 50,48	€ 803,98
Ispettore	€ 730,10	Ispettore	€ 48,92	€ 779,02
Vice Ispettore	€ 707,20	Vice Ispettore	€ 47,38	€ 754,58
SOVRINTENDENTI				
		Sovrintendente Capo Coordinatore	€ 48,69	€ 48,69
Sovrintendente Capo 8 anni QLF	€ 726,70	Sovrintendente Capo 4 anni QLF	€ 48,69	€ 775,39
Sovrintendente Capo	€ 726,70	Sovrintendente Capo	€ 48,69	€ 775,39
Sovrintendente	€ 683,90	Sovrintendente	€ 47,87	€ 731,77
Vice sovrintendente	€ 680,50	Vice sovrintendente	€ 47,84	€ 728,34
AGENTI E ASSISTENTI				
	€ 615,10	Assistente Capo Coordinatore	€ 47,78	€ 662,88
Assistente Capo 8 anni QLF	€ 615,10	Assistente Capo 5 anni QLF	€ 47,78	€ 662,88
Assistente Capo	€ 615,10	Assistente Capo	€ 47,78	€ 662,88
Assistente	€ 562,40	Assistente	€ 44,17	€ 606,57
Agente scelto	€ 519,30	Agente scelto	€ 44,14	€ 563,44
Agente	€ 478,80	Agente	€ 43,90	€ 522,70

(*) L'indennita Pensionabile della Nuova Qualifica di Sostituto Commissario per effetto del riordino D.L.95/2017 art. 45 comma 13 dal 01.10.2017 è di € 798,40

Di seguito riportiamo alcuni esempi con benefici ottenuti con il riordino e il contratto
AGENTE

BENEFICI ECONOMICI CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018									
Stipendio (30.09.2017) PARAMETRO 101,25		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Rioridino) 1.1.2018 PARAMETRO 105,25		Incremento annuo netto 13 mensilità			
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Incremento mensile netto	Incremento annuo netto 13 mensilità		
€ 1.457,16	€ 17.485,92	€ 104,49	€ 1.249,30	€ 1.561,65	€ 18.739,80	€ 96,10	€ 1.249,30		
Assegno di funzione	-	-	-	-	-				
Indennità mensile pensionabile	€ 487,80	€ 43,90	€ 531,70	€ 531,70	€ 6.380,40				
Indennità vacanza contrattuale	€ 10,93	€ -	€ -	€ -	€ -				
Totale Retribuzione Lorda	€ 1.955,89	€ 148,39	€ 2.093,35	€ 2.093,35	€ 25.120,20	€ 96,10	€ 1.249,30		

BENEFICI BUONUSCITA DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (1 anno di anzianità)

Buonuscita		Imponibile		Indennità lorda annua		Incremento Indennità		Anzianità	
€ 19.085,17	€ 1.272,34	€ 20.301,45	€ 1.353,43	€ 81,09	€ 1				

(*) *contributo a carico lavoratore 2% su 100 oppure 2,50% su 80*
 (**) *contributo a carico dell'amministratore 7,10% su 100 oppure 5,68% su 80*

Formula BUONUSCITA: TFS = 13/12 X 80% (ultima retribuzione utile) x anni valutabili
 Il TFS dipende dall'ultimo stipendio e della sue variazioni contrattuali (2016-2018) che, a loro volta, sono legate alla progressione di carriera e alla anzianità di servizio

BENEFICI PENSIONE DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (sistema di calcolo Contributivo)

Stipendio (30.09.2017)		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Rioridino) 1.1.2018		Aumento montante individuale	
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua
€ 1.955,89	€ 23.470,68	€ 148,39	€ 2.093,35	€ 2.093,35	€ 25.120,20	€ 2.235,95	€ 2.327,60
Beneficio art. 4 D. Lvo 165/1997	€ 220,21	€ 2.642,56	€ 2.810,97	€ 234,25	€ 2.810,97	€ 32.494,71	€ 32.494,71
maggiorazione 18% scorporata IIS	€ -	€ 2.033,86	€ 2.176,10	€ -	€ 2.176,10	€ -	€ -
tredicesima mensilità senza maggiorazione	€ -	€ -	€ 30.323,20	€ -	€ 30.323,20	€ -	€ -
TOTALE retribuzione annua con 16 scatti paga	€ -	€ 10.006,66	€ -	€ 10.723,26	€ -	€ 716,60	€ -

Montante individuale annuo 33%
 (*) *contributo a carico lavoratore 8,80%*
 (**) *contributo a carico dell'amministrazione 24,20%*

BENEFICI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DEL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 - Anni

Aumento Annuo Netto	€ 1.249,30
Aumento Indennità buonuscita lorda	€ 81,09
Aumento montante individuale Pensione	€ 716,60
TOTALI BENEFICI ANNUI all'atto dell'applicazione del Contratto	€ 2.046,98

SOVRINTENDENTE CAPO 8 ANNI QLF (COORDINATORE)
BENEFICI ECONOMICI CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018

Stipendio (30.09.2017) PARAMETRO 122,50		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		PARAMETRO 131,00		Incremento netto mensile		Incremento netto annuo	
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Incremento mensile netto	Incremento annuo netto	Incremento mensile	Incremento annuo
Stipendio + IIS	€ 1.762,98	€ 21.155,76	€ 180,73	€ 1.943,71	€ 23.324,52	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Assegno di funzione (+ 17 anni)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 289,25	€ 3.471,00	€ 289,25	€ 3.471,00	€ 289,25	€ 3.471,00
Indennità mensile pensionabile	€ 289,25	€ 3.471,00	€ -	€ 289,25	€ 3.471,00	€ 775,39	€ 9.304,68	€ 775,39	€ 9.304,68	€ 775,39	€ 9.304,68
Indennità vacanza contrattuale	€ 726,70	€ 8.720,40	€ 48,69	€ 775,39	€ 9.304,68	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale Retribuzione Lorda	€ 2.791,91	€ 33.502,92	€ 229,42	€ 3.008,35	€ 36.100,20	€ -	€ -	€ 125,51	€ 1.631,63	€ 125,51	€ 1.631,63

BENEFICI BUONUSCITA DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (38 anni di anzianità)

Imponibile	Indennità lorda annua	Incremento Indennità	Anzianità
Buonuscitta	€ 26.847,73	€ 1.789,85	38
Imponibile	€ 29.028,48	€ 1.935,23	38
Aumento Indennità	€ 1.935,23	€ 145,38	38

(*) contributo a carico lavoratore 2% su 100 oppure 2,50% su 80

(**) contributo a carico dell'amministratore 7,10% su 100 oppure 5,68% su 80

formula BUONUSCITA- TFS = 13/12 X 80% (ultima retribuzione utile) x anni valutabili
 Il TFS dipende dall'ultimo stipendio e della sue variazioni contrattuali (2016-2018) che, a loro volta, sono legate alla progressione di carriera e alla anzianità di servizio

BENEFICI PENSIONE DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (sistema di calcolo Contributivo)

Stipendio (30.09.2017)		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		Aumento montante individuale	
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua
Imponibile	€ 2.791,91	€ 229,42	€ 2.791,91	€ 3.008,35	€ 36.100,20	€ 291,56	€ 3.498,68
Beneficio art. 4 D.Lvo 165/1997	€ 266,39	€ 3.196,73	€ 2.682,55	€ 3.058,30	€ 36.100,20	€ 3.044,89	€ 36.100,20
maggiorazione 18% scorporata IIS	€ -	€ 3.196,73	€ 2.682,55	€ 3.058,30	€ 36.100,20	€ 3.299,91	€ 39.699,11
tridecesima mensilità senza maggiorazione	€ -	€ 42.440,50	€ -	€ 45.943,67	€ 550.923,64	€ -	€ -
TOTALE retribuzione annua con 16 scatti paga	€ -	€ 42.440,50	€ -	€ 45.943,67	€ 550.923,64	€ -	€ -
Montante individuale annuo 33%	€ 8.80%	€ 14.005,36	€ -	€ 15.161,41	€ 181.965,27	€ -	€ -

(*) contributo a carico lavoratore 8,80%

(**) contributo a carico dell'amministrazione 24,20%

In relazione all'aliquote di pensionabilità possedute in quota A (1992) e quota B (1995) MISTO o (2011) RETRIBUTIVO
 oltre ai benefici nelle quote di pensione del sistema di calcolo RETRIBUTIVO

BENEFICI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DEL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 - Anni

Aumento Annuo Netto		Aumento Annuo		Aumento Indennità		Aumento montante		BENEFICI per gli anni successivi al Contratto (2016-2018)	
€	1.631,63	€	1.631,63	€	145,38	€	1.156,05	€	2.933,06
€	5.524,57	€	5.524,57	€	1.156,05	€	1.156,05	€	2.933,06
€	1.156,05	€	1.156,05	€	1.156,05	€	1.156,05	€	2.933,06
€	8.312,24	€	8.312,24	€	1.156,05	€	1.156,05	€	2.933,06

ISPETTORE SUPERIORE

BENEFICI ECONOMICI CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018

	Stipendio (30.09.2017) PARAMETRO 133,00		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		PARAMETRO 137,50	
	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua
Stipendio + IIS	€ 1.914,10	€ 22.969,20	€ 126,05	€ 1.512,05	€ 2.040,15	€ 24.481,80	€ 2.040,15	€ 24.481,80
Assegno di funzione (+ 32 anni)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Indennità mensile pensionabile	€ 294,25	€ 3.531,00	€ -	€ -	€ 294,25	€ 3.531,00	€ 294,25	€ 3.531,00
Indennità vacanza contrattuale	€ 789,10	€ 9.469,20	€ 50,90	€ 610,80	€ 840,00	€ 10.080,00	€ 840,00	€ 10.080,00
	€ 14,36	€ 172,32	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale Retribuzione Lorda	€ 3.011,81	€ 36.141,72	€ 176,95	€ 2.129,25	€ 3.174,40	€ 38.092,80	€ 3.174,40	€ 38.092,80
							€ 97,37	€ 1.265,81

BENEFICI BUONUSCITA DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (33 anni di anzianità)

	Imponibile	Indennità lorda annua	Incremento Indennità	Anzianità
Buonuscita	€ 28.895,23	€ 1.926,35	€ 30.347,20	€ 2.023,15
			€ 96,80	€ 33
			€ 3.194,33	

(*) contributo a carico lavoratore 2% su 100 oppure 2,50% su 80

(**) contributo a carico dell'amministratore 7,10% su 100 oppure 5,68% su 80

formula BUONUSCITA: TFS = 13/12 X 80% (ultima retribuzione utile) x anni valutabili
 Il TFS dipende dall'ultimo stipendio e della sue variazioni contrattuali (2016-2018) che, a loro volta, sono legate alla progressione di carriera e alla anzianità di servizio

BENEFICI PENSIONE DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (sistema di calcolo Contributivo)

	Stipendio (30.09.2017)		Aumenti riordino e contratto	Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		Aumento montante individuale
	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua		Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	
Imponibile	€ 3.011,81	€ 36.141,72	€ 176,95	€ 3.174,40	€ 38.092,80	
Beneficio art. 4 D.Lvo 165/1997	€ 289,27	€ 3.471,23	€ -	€ 306,02	€ 3.672,27	
maggiorazione 18% scorporata IIS	€ -	€ 3.011,95	€ -	€ 3.253,20	€ 3.253,20	
tredicesima mensilità senza maggiorazione	€ -	€ 3.301,08	€ -	€ 3.480,42	€ 3.480,42	
TOTALE retribuzione annua con i 6 scatti paga	€ -	€ 45.925,97	€ -	€ 48.498,69	€ 48.498,69	
Montante individuale annuo 33%	€ -	€ 15.155,57	€ -	€ 16.004,57	€ 16.004,57	€ 849,00

(*) contributo a carico lavoratore 8,80%

(**) contributo a carico dell'amministrazione 24,20%

In relazione all'aliquote di pensionabilità possedute in quota A (1992) e quota B (1995) MISTO o (2011) RETRIBUTIVO oltre ai benefici nelle quote di pensione del sistema di calcolo RETRIBUTIVO

BENEFICI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DEL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 - Anni

	Aumento Annuo Netto	Aumento Indennità buonuscita lorda	Aumento montante individuale Pensione	Aumento Annuo	Aumento Indennità	Aumento montante	TOTALI BENEFICI ANNUI all'atto dell'applicazione del Contratto
	€ 1.265,81	€ 3.194,33	€ 849,00	€ 1.265,81	€ 96,80	€ 849,00	€ 2.211,60
TOTALI BENEFICI ANNUI all'atto dell'applicazione del Contratto	€ 1.265,81	€ 3.194,33	€ 849,00	€ 5.309,14	€ 96,80	€ 849,00	€ 6.254,24

SOSTITUITO COMMISSARIO (coordinatore) 4 anni QLF

BENEFICI ECONOMICI CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018

Stipendio (30.09.2017) PARAMETRO 139,00		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		PARAMETRO 148,00	
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua
Stipendio + IIS	€ 2.000,44	€ 24.005,28	€ 194,80	€ 2.195,24	€ 26.342,88	€ 294,25	€ 3.531,00
Assegno di funzione (+ 32 anni)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 294,25	€ 3.531,00
Indennità mensile pensionabile	€ 294,25	€ 3.531,00	€ -	€ 294,25	€ 3.531,00	€ 849,90	€ 10.198,80
Indennità vacanza contrattuale	€ 789,10	€ 9.469,20	€ 60,80	€ 849,90	€ 10.198,80	€ -	€ -
Totale Retribuzione Lorda	€ 3.098,79	€ 37.185,48	€ 255,60	€ 3.339,39	€ 40.072,68	€ 135,15	€ 1.756,95

BENEFICI BUONUSCITA DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (34 anni di anzianità)

Imponibile	Indennità lorda annua	Incremento Indennità	Anzianità
Buonuscita	€ 30.025,97	€ 2.001,73	34
		€ 32.363,37	€ 2.157,56
		€ 155,83	€ 5.298,11

(*) *contributo a carico lavoratore 2% su 100 oppure 2,50% su 80*

(**) *contributo a carico dell'amministratore 7,10% su 100 oppure 5,68% su 80*

formula BUONUSCITA: TFS = 13/12 X 80% (ultima retribuzione utile) x anni valutabili
 Il TFS dipende dall'ultimo stipendio e della sue variazioni contrattuali (2016-2018) che, a loro volta, sono legate alla progressione di carriera e alla anzianità di servizio

BENEFICI PENSIONE DERIVANTI DAL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 (sistema di calcolo Contributivo)

Stipendio (30.09.2017)		Aumenti riordino e contratto		Stipendio (Contratto + Riordino) 1.1.2018		Aumento montante individuale	
Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annua
Imponibile	€ 3.098,79	€ 37.185,48	€ 255,60	€ 3.339,39	€ 40.072,68	€ 329,29	€ 3.951,43
Beneficio art. 4 D. Lvo 165/1997	€ 302,32	€ 3.621,79	€ -	€ 329,29	€ 3.951,43	€ -	€ 3.588,19
Beneficio art. 4 D. Lvo 165/1997	€ -	€ 3.199,82	€ -	€ -	€ 3.588,19	€ -	€ 3.668,68
maggiorazione 18% scopi art. 115	€ -	€ 3.401,11	€ -	€ -	€ 3.668,68	€ -	€ 51.280,98
maggiorazione 18% scopi art. 115	€ -	€ 3.401,11	€ -	€ -	€ 3.668,68	€ -	€ 51.280,98
maggiorazione 18% scopi art. 115	€ -	€ 3.401,11	€ -	€ -	€ 3.668,68	€ -	€ 51.280,98
TOTALE retribuzione annua con i 6 scatti paga	€ -	€ 47.414,20	€ -	€ -	€ 51.280,98	€ -	€ 51.280,98
Montante individuale annuo 33%	€ -	€ 15.646,69	€ -	€ -	€ 16.922,72	€ -	€ 1.276,04

(*) *contributo a carico lavoratore 8,80%*

(**) *contributo a carico dell'amministrazione 24,20%*

In relazione all'aliquote di pensionabilità possedute in quota A (1992) e quota B (1995) MISTO o (2011) RETRIBUTIVO oltre ai benefici nelle quote di pensione del sistema di calcolo RETRIBUTIVO

BENEFICI DERIVANTI DALL'INCREMENTO DEL CONTRATTO + RIORDINO DALL'1.1.2018 - Anni

Aumento Annuo Netto		Aumento Annuo		Aumento Indennità		Aumento montante	
€	1.756,95	€	1.756,95	€	155,83	€	1.276,04
€	5.298,11	€	5.298,11	€	1.276,04	€	1.276,04
€	1.276,04	€	1.276,04	€	1.276,04	€	1.276,04
TOTALI BENEFICI ANNUI all'atto dell'applicazione del Contratto	€ 8.331,09	€ 8.331,09	€ 8.331,09	€ 1.276,04	€ 1.276,04	€ 1.276,04	€ 3.188,81